

Was wir machen

Wir unterstützen die Entwicklung von Menschen und Organisationen. Unser Ziel ist es, sowohl die Persönlichkeit von Führungskräften zu fördern als auch die Zusammenarbeit in Teams und die Kooperation in der Organisation als ganzes konstruktiver zu gestalten.

Training

Wir schulen Mitarbeitende im konstruktiven Umgang und entwickeln die Sozial- und Persönlichkeitskompetenzen von Führungskräften.

Coaching

Wir coachen Führungskräfte, supervidieren Teams und initiieren Teamentwicklungsprozesse.

Consulting

Wir beraten Organisationen bei der Konzeption und Umsetzung von Entwicklungsprozessen.

Unsere Formate

- Trainings, Seminare, Workshops
- Führungskräftecoaching
- Teamsupervision, Teamtage
- Klausurtagungen, Moderation
- Team- und Führungskräfteentwicklung
- Konzept- und Organisationsberatung

Wer wir sind



Christina Bruchmann
Diplom-Sozialpädagogin,
Konfliktberaterin



Thomas Grage
Diplom-Psychologe
(Arbeit & Organisation)

BRUCHMANN & GRAGE

PERSONAL UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Mathildenstr. 19
64285 Darmstadt

Fon: 06151 429 89 60
Fax: 06151 429 89 61

Web: www.bruchmann-und-grage.de
Mail: [info\[at\]bruchmann-und-grage.de](mailto:info[at]bruchmann-und-grage.de)



BRUCHMANN & GRAGE

PERSONAL- UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG



TRAINING

COACHING

CONSULTING

TRAININGS & SEMINARE

Inhouse im Auftrag von Organisationen

Mit unseren Trainings & Seminaren fördern wir die sozialen und persönlichen Kompetenzen von Führungskräften und Mitarbeitenden und tragen somit zu einer konstruktiven Zusammenarbeit bei.

Trainings & Seminare führen wir grundsätzlich im 2+1-Format durch, d.h. zwei Tage im Block und ein Follow-up-Tag, der sich ca. 6 Wochen später anschließt. Auf diese Weise erhalten die Teilnehmenden einen Anreiz, das Gelernte in der Praxis anzuwenden und die Möglichkeit, ihre Erfahrungen in der Umsetzung zu reflektieren.

Der Motivation auf der Spur – Sich selbst und Andere motivieren

Was Führungskräfte und Mitarbeitende für mehr Motivation tun können.

Frauen gehen in Führung – souverän, wirksam und gelassen!

Wie weibliche Führungskräfte Herausforderungen sicher und selbstbewusst meistern.

Scheitern als Chance – Aus Fehlern lernen

Wie Führungskräfte und Mitarbeitende eine konstruktive Fehlerkultur schaffen.

Der Sprung ins kalte Wasser – Vom Teammitglied zur/zum Vorgesetzten

Wie Führungskräfte ihre Authentizität wahren und den Rollenwechsel gekonnt vollziehen.

Keine Angst vor Veränderung! – Den Wandel aktiv gestalten

Wie Führungskräfte und Mitarbeitende neue Gestaltungsräume und mehr Sicherheit gewinnen.

Umgang mit schwierigen Kund:innen – Strategien für weniger Stress und Ärger

Wie man eine gesunde Haltung wahrt und die Kontrolle über sich und andere behält

Dicke Luft im Team?! – Konfliktmanagement für Führungskräfte

Wie Führungskräfte Konflikte unter Mitarbeitenden schlichten und ihr Potenzial produktiv nutzen.

Konstruktive Konfliktkultur© verankern

Wie Organisationen eine Konstruktive Konfliktkultur© mit einer intelligenten Strategie etablieren.

Umgang mit Widerstand – Changemanagement für Führungskräfte

Wie Führungskräfte dieser Reaktionsform professionell begegnen.

Die Kunst, ein gutes Gespräch mit Mitarbeitenden zu führen

Wie Führungskräfte eine konstruktive Gesprächskultur im Jahresgespräch etablieren.

Kooperation aktiv managen – Teambuilding für Führungskräfte

Wie Führungskräfte ihr Team starkmachen und die interne Zusammenarbeit verbessern.

Wer gut miteinander auskommen will, muss sich streiten!

Wie man Auseinandersetzungen führt ohne dem Gegenüber auf die Füße zu treten.

Wie schnell ist nichts passiert! – Führen mit Tatkraft und Empathie

Ein Programm zur Entwicklung von Führungskräften

Lateral führen – Kooperieren statt anweisen

Wie Team- oder Projektleitungen ihre Ziele trotz fehlender Weisungsbefugnis erreichen.

Wie auf einem anderen Stern – Der „Planet Öffentliche Verwaltung“

Wie es gelingt, sich in der Verwaltung einzufinden – und bleiben zu wollen!