Was wir machen

Wir unterstützen die Entwicklung von Menschen und Organisationen. Unser Ziel ist es, sowohl die Persönlichkeit von Führungskräften zu fördern als auch die Zusammenarbeit in Teams und die Kooperation in der Organisation als ganzes konstruktiver zu gestalten.

Training

Wir schulen Mitarbeitende im konstruktiven Umgang und entwickeln die Sozial- und Persönlichkeitskompetenzen von Führungskräften.

Coaching

Wir coachen Führungskräfte, supervidieren Teams und initiieren Teamentwicklungsprozesse.

Consulting

Wir beraten Organisationen bei der Konzeption und Umsetzung von Entwicklungsprozessen.

Unsere Formate

- Trainings, Seminare, Workshops
- Führungskräftecoaching
- Teamsupervision, Teamtage
- Klausurtagungen, Moderation
- Team- und Führungskräfteentwicklung
- Konzept- und Organisationsberatung

Wer wir sind

Christina Bruchmann
Diplom-Sozialpädagogin,
Konfliktberaterin

Thomas Grage
Diplom-Psychologe
(Arbeit & Organisation)

BRUCHMANN & GRAGE
PERSONAL UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Mathildenstr. 19
64285 Darmstadt

Fon: 06151 429 89 60
Fax: 06151 429 89 61

Web: www.bruchmann-und-grage.de
Mail: info@bruchmann-und-grage.de

BRUCHMANN & GRAGE
PERSONAL- UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Wie schnell ist nichts passiert!

Ein Programm zur Führungskräfteentwicklung

Ein Programm zur Führungskräfteentwicklung

WIE SCHNELL IST NICHTS PASSIERT!

Führen mit Tatkraft und Empathie

Das Programm „Wie schnell ist nichts passiert! – Führen mit Tatkraft und Empathie“ vermittelt angehenden Führungskräften die Sozial- und Persönlichkeitskompetenzen, um Menschen erfolgreich zu führen.

Ziele des Programms

- Stärkung von eigenverantwortlichem Denken und eigenständigem Handeln
- Förderung von Proaktivität und Handlungsbereitschaft
- Erweiterung von Sozial- und Persönlichkeitskompetenzen
- Verbesserung kommunikativer Fähigkeiten (besonders: Konfliktfähigkeit)
- Ausbau des methodischen Repertoires im Umgang mit Mitarbeitenden und Gruppen.

Die Module des Programms

Das Programm besteht aus 3 Modulen, die sich über ein Jahr verteilen, und einem Follow-Up-Modul. Bei allen Modulen handelt es sich um Präsenzveranstaltungen.

Zwischen den Modulen werden die theoretischen Hintergründe selbständig in Online-Kleingruppen erarbeitet. Individuelle Unterstützung erfolgt durch Einzelcoachings im Online-Format.

M1: Führung und Teammanagement 3 Tage

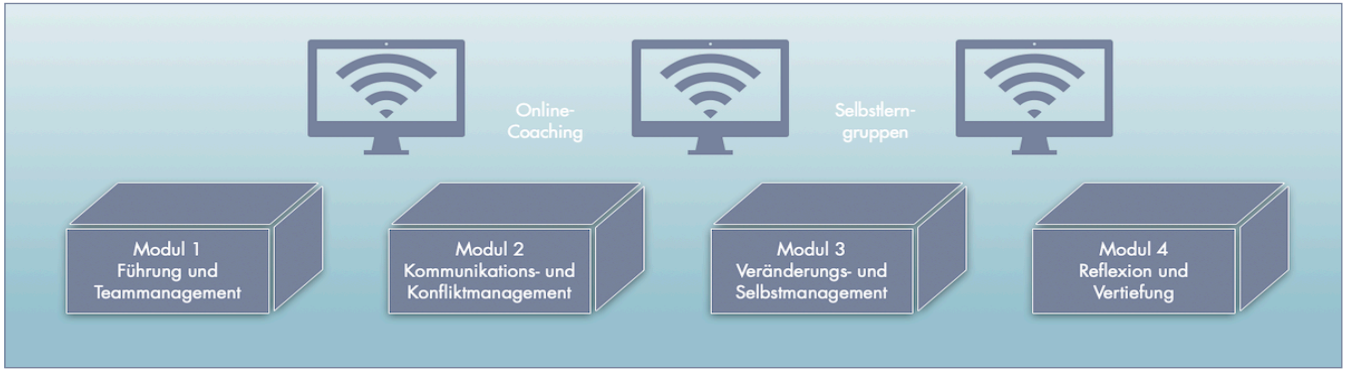
Im ersten Modul geht darum, Führung als wichtiges Koordinationsinstrument zu begreifen. Position, Funktion und Rolle sind Begriffe, die hier zu klären sind. Im Bewusstsein der eigenen Steuerungsmöglichkeiten lernen die Teilnehmenden, wie sie Gruppendynamiken gezielt beeinflussen und Arbeitsbeziehungen proaktiv gestalten können.

M2: Kommunikation und Konflikt 3 Tage

Kommunikation ist das Mittel der Wahl, wenn es darum geht, gemeinsam vereinbarte Ziele zu erreichen. Dass auf dem Weg zum Ziel Konflikte jedweder Art und Ursache entstehen, liegt in der Natur der Sache. Auf diesem Hintergrund entwickeln die Teilnehmenden eine konstruktive Haltung und lernen, Konflikte produktiv für die Zusammenarbeit zu nutzen.

M3: Change- und Selbstmanagement 3 Tage

Veränderungen erfordern permanent Anpassungsprozesse. Führung muss diese Prozesse zielorientiert gestalten und teamorientiert moderieren. Konkret heißt das, mit Unsicherheiten, Ängsten und Widerständen umzugehen. Um dieser Herausforderung adäquat zu begegnen, sind fundiertes Wissen und ein ausgeprägtes Selbstmanagement notwendig.

M4: Reflexion und Abschluss 2 Tage

Die Reflexionsveranstaltung dient dazu, Gelerntes zu wiederholen, Methoden aufzufrischen und auf Praxisfälle anzuwenden. Darüber hinaus gilt es, die Wirkungen des Führungskräfteprogramms zu reflektieren und individuell notwendige, weitergehende Bildungsmaßnahmen zu identifizieren.