

Was wir machen

Wir unterstützen die Entwicklung von Menschen und Organisationen. Unser Ziel ist es, sowohl die Persönlichkeit von Führungskräften zu fördern als auch die Zusammenarbeit in Teams und die Kooperation in der Organisation als ganzes konstruktiver zu gestalten.

Training

Wir schulen Mitarbeitende im konstruktiven Umgang und entwickeln die Sozial- und Persönlichkeitskompetenzen von Führungskräften.

Coaching

Wir coachen Führungskräfte, supervidieren Teams und initiieren Teamentwicklungsprozesse.

Consulting

Wir beraten Organisationen bei der Konzeption und Umsetzung von Entwicklungsprozessen.

Unsere Formate

- Trainings, Seminare, Workshops
- Führungskräftecoaching
- Teamsupervision, Teamtage
- Klausurtagungen, Moderation
- Team- und Führungskräfteentwicklung
- Konzept- und Organisationsberatung

Wer wir sind



Christina Bruchmann
Diplom-Sozialpädagogin,
Konfliktberaterin



Thomas Grage
Diplom-Psychologe
(Arbeit & Organisation)

BRUCHMANN & GRAGE

PERSONAL UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG

Mathildenstr. 19
64285 Darmstadt

Fon: 06151 429 89 60
Fax: 06151 429 89 61

Web: www.bruchmann-und-grage.de
Mail: [info\[at\]bruchmann-und-grage.de](mailto:info[at]bruchmann-und-grage.de)



BRUCHMANN & GRAGE

PERSONAL- UND ORGANISATIONSENTWICKLUNG



TRAINING

COACHING

CONSULTING

CONSULTING

Beratung zur Organisationsentwicklung

Wir bieten eigens entwickelte Organisationskonzepte, erprobte Strategien zur Umsetzung und beratende Begleitung bei der Implementierung von Maßnahmen. Als Experten für die Steuerung sozialer Prozesse und die Entwicklung sozialer Systeme tragen wir dazu bei, Prozesse realitätsgerecht anzupassen, Störungen zu beseitigen und das System dauerhaft zu stabilisieren, um es zukunftsfähiger zu machen.

Konstruktive Konfliktkultur© verankern

Wir beraten Organisationen dabei, eine Konstruktive Konfliktkultur© zu etablieren und somit eine reibungslosere Zusammenarbeit zu realisieren.

Eine konstruktive Konfliktkultur© betrachtet Konflikte als Chance und nutzt Konfliktpotenziale in Organisationen mit intelligenten Strategien. Denn Konflikte machen Probleme sichtbar, stimulieren Kreativität, fördern Innovation und lösen letztendlich notwendige Veränderungen bzw. Verbesserungen aus.

In dieser Hinsicht sollte jede Organisation bestrebt sein, Konflikte als konstituierendes Element zu begreifen und sie entsprechend zu nutzen.

Wie dieser Nutzen generiert werden kann, beschreibt das Konzept zur Konstruktiven Konfliktkultur©. Es stellt einen Fahrplan dar, wie die interne Kommunikation und Kooperation mit Hilfe einer Bottom-Up-Strategie umfassend und nachhaltig verbessert werden kann.



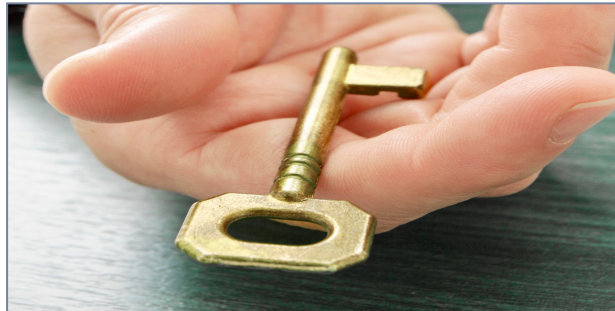
Personalentwicklung strategisch ausrichten

Wir unterstützen Organisationen bei der Reorganisation der Personalentwicklung und beraten bei deren strategischen Ausrichtung.

Strategisch ausgerichtet und systematisch betrieben ist Personalentwicklung (PE) ein wesentliches Steuerungsinstrument, das Mitarbeitende – und damit die gesamte Organisation – auf künftige Herausforderungen vorbereitet.

PE muss unternehmerische Ziele mit denen der Beschäftigten abgleichen und dafür sorgen, dass Entwicklungsprozesse in geordneten Bahnen ablaufen, Veränderungen gut geplant und die Potenziale der Mitarbeitenden optimal genutzt werden.

Um die Steuerungsfunktion optimal wahrzunehmen braucht PE einerseits eine strategische Ausrichtung und andererseits das Vertrauen der Beschäftigten. Wie sie diesen Spagat lösen und das Vertrauen gewinnen kann, steht im Zentrum unseres Beratungsansatzes.



Veränderungen erfolgreich gestalten

Wir helfen Organisationen dabei, Veränderungen erfolgreich zu gestalten und Transformationsprozesse tragfähig aufzusetzen. Damit aus Veränderungen auch Verbesserungen werden.

Veränderungsprozesse sind oft langwierig, weil es sich um die Veränderung von Gewohnheiten, Sitten, Gebräuchen und Verhaltensweisen handelt. Was sich in Jahren und Jahrzehnten entwickelt hat, ändert man nicht in Wochen oder Monaten.

Erst wenn der Sinn und Zweck der Veränderung klar ist, sich ein Gefühl für Nutzen und Aufwand einstellt und konkrete Handlungsweisen entwickelt sind, ergibt sich die Chance darauf, gemeinsame Gewohnheiten auf den Prüfstand zu stellen und einen neuen Umgang zu entwickeln.

Anfangen von der Konzeptentwicklung über die Umsetzung von Projektschritten bis zur Evaluation des Prozesses begleiten wir Veränderungsprojekte mit Beratung, Moderation und Coaching.

